

n°9

EXTR' APEAI

Avril | 2026



SIGNATURES DES CONVENTIONS



NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF

ÉVÉNEMENTS À VENIR

PARTICIPEZ À NOS
COMMISSIONS

ÉDITO

Une année 2026 riche en événements

L'ASSOCIATION

Le projet associatif se construit
Les équipes à responsabilité élargie
Signatures des conventions

LES COMMISSIONS

Inscrivez-vous et participez à nos commissions

LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Les actualités et activités de vie sur
nos différentes structures

FOCUS

Qu'est-ce qu'une UEEA ?
Évaluations et remerciements

EN BREF

Plan d'action VIAS et ESMS
Signaler les violences !
Recrutement : remplacements via Hublo

PORTRAIT

Le parcours de Sophie :
de la blanchisserie à salariée de l'Apeai OH

LES ÉVÉNEMENTS

Nos manifestations à venir
Ajoutez les dates à votre calendrier !

ON PARLE DE NOUS

Retrouvez nos parutions dans la presse,
ou sur les réseaux sociaux.

BONUS

Les liens utiles pour nous suivre sur
toutes nos plateformes !

● ÉDITO

L'année 2026 s'annonce comme une année riche pour notre association. Elle marque une étape importante de notre évolution et confirme notre volonté d'avancer ensemble avec ambition et cohérence.

La transformation de l'offre que nous engageons est bien plus qu'un ajustement organisationnel : c'est une réponse concrète aux besoins des personnes que nous accompagnons, aux attentes de nos partenaires et aux évolutions de notre environnement. Elle nous invite à repenser nos pratiques, à innover et à renforcer la qualité de nos accompagnements.

Signature de la Charte Romain Jacob traduit notre engagement fort en faveur d'un accès aux soins plus juste et plus adapté pour les personnes en situation de handicap. Elle incarne nos valeurs de respect, d'écoute et de dignité.

Conventionnement avec la CPAM vient consolider nos coopérations et ouvrir de nouvelles perspectives de travail partenarial, au service des parcours de santé et d'inclusion.

Enfin, la création de notre **nouveau projet associatif** constitue un moment clé. Il dessinera notre feuille de route pour les années à venir, en affirmant clairement notre vision, nos priorités et notre identité.

Et vous ! Ces avancées ne seraient rien sans votre implication quotidienne. Votre engagement et votre capacité d'adaptation sont la véritable force de notre collectif.

Vous souhaitez proposer vos idées pour les prochaines éditions de l'Extr'Apeai ?

N'hésitez pas à vous rapprocher du service communication par mail.



● L'ASSOCIATION

Signatures de plusieurs conventions

1 Engagée pour la santé mentale avec l'avenant au Conseil Local de Santé Mentale (CLSM) Agglomération Béziers Méditerranée



2 Engagée pour un accès simple et rapide des droits à la santé des personnes accompagnées



3 Engagée pour l'accès aux soins, l'accueil et la prise en charge des résidents avec la Charte Romain Jacob



Le nouveau projet associatif 2026 – 2036

Qu'est-ce que c'est ?

Le projet associatif est le document de référence qui définit l'identité, la vision et les orientations stratégiques d'une association pour plusieurs années.

Comment l'avons-nous travaillé ?

Ce projet est une vision long terme, il s'est construit grâce aux journées de lancement, aux différents ateliers tels que les mercredis du Conseil d'Administration (CA), les regroupements de toutes les directions (CODIR), des commissions et de vos réflexions.

L'ASSOCIATION

Les équipes à responsabilité élargie

Le 2 avril au Domaine de Bayssan a eu lieu une journée d'échange :



Avec les équipes encadrantes :

Directeurs/trices

Chef/fes de service

Adjoint/es

Directeurs/trices adjoint/e

Assistant/es de direction

La direction générale

Au programme

- Témoignage et échange avec la directrice d'un établissement ayant testé ce modèle
- Ateliers et discussions en intelligence collective en petit groupe
- Formations accompagner par la société Compagni



Ce n'est pas juste un changement d'organisation, mais une transformation des pratiques managériales et du fonctionnement des équipes.

Ce changement sera :

Collectif

Progressif

Les étapes

1. Embarquer les équipes avec une vision commune
2. Accompagner le changement de posture
3. Accompagner le terrain vers le nouveau modèle
4. Puis, prendre du recul et s'améliorer continuellement



LES COMMISSIONS

**Depuis juillet 2025,
l'Apeai OH passe de 6 à 3 commissions :**

- Commission Santé
- Commission Informatique / Numérique
- Commission Stratégie Immobilière



Commission Santé Globale



- Prévention et santé pour tous
- Qualité de Vie au Travail (QVT) et attractivité des métiers
- Repas
- Sports, loisirs, culture



Commission Informatique / Numérique

- Programme ESMS Numérique et DUI (Dossier Usager Informatisé)
- RGPD (Reglement Général sur la Protection des Données)



Commission Stratégie Immobilière

- Audit, contrôle interne et achats
- Immobilier et stratégie d'investissement
- Logement
- Transition écologique

**Inscrivez vous auprès de votre direction et
participez à nos commissions !**

● LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Offre Habitat – ATO de Montflourès

Le Marché de Noël Inclusif :
une première réussie, une aventure humaine à renouveler !



Pour la première fois, la MAS, l'ATO et l'EAM de Montflourès ont uni leurs forces pour organiser un Marché de Noël pas comme les autres. Cet événement, ouvert à tous, avait pour ambition de **favoriser l'inclusion sociale** et de **valoriser les talents** des personnes en situation de handicap, dans un cadre festif, chaleureux et bienveillant.

Installé dans la salle des fêtes du Château de Colombiers le samedi 29 novembre, le marché a accueilli de nombreux visiteurs, venus découvrir et soutenir les créations artisanales confectionnées avec soin par les résidents. Stands de décorations, d'objets faits main, buvette, tombola... tout était réuni pour passer un moment convivial et solidaire. La chorale et les Arc en Scène ont apporté une touche musicale et festive autour de l'esprit de Noël.



La réussite de ce premier marché de Noël s'est mesurée à l'affluence : de nombreux visiteurs, sont venus témoigner leur soutien et leur enthousiasme. Ce marché a été l'occasion de belles rencontres, de partages et de valorisation des compétences de chacun, dans une ambiance chaleureuse et inclusive.

Et cette année, on recommence !

Fort de ce succès, nous renouvelons l'expérience en 2026, avec une nouveauté : **l'intégration de l'ATO de Quarante** à notre aventure. Ensemble, nous continuerons à promouvoir l'inclusion, la créativité et la convivialité, pour un Marché de Noël toujours plus ouvert et festif.



Rendez-vous le **28 novembre 2026** à Colombiers, la salle reste encore à définir, pour une nouvelle aventure riche en émotions et en partages !

● LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Offre Habitat - ATO Isabelle Marie

La cueillette des olives, une activité conviviale à l'établissement

En septembre 2025, les résidents ont lancé la traditionnelle collecte des olives.

Certains les ont cueillies directement sur l'arbre, d'autres les ont ramassées une fois tombées au sol.



Après un moment de tri attentif, les olives ont été apportées au moulin pour être transformées.



79,5 kg



11 L



Le résultat ?

79,5 kg d'olives ont permis d'obtenir 11 litres d'huile d'olive, un beau fruit du travail collectif et une fierté partagée !



Envie d'y goûter ?

Cette huile, issue de la récolte des résidents, sera bientôt **disponible à la vente** dans des bouteilles de 50 cl. Une belle façon de prolonger cette expérience conviviale et de faire découvrir le savoir-faire de l'établissement

LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Offre Habitat - Foyer Séverine

Depuis maintenant 5 ans, les résidents et éducateurs du Foyer Séverine se mobilisent avec constance et enthousiasme pour le **TELETHON**. Leur engagement est devenu un rendez vous important, portée par une réelle motivation et le désir de participer activement à une grande cause solidaire !



Cette année, ils ont organisé différentes manifestations pour collecter des fonds :

- concours de pétanque,
- vente de crêpes,
- vente des roses de sables,
- ainsi que des objets fait main

C'est avec différents partenaires que cet élan est porté notamment la **Maison de quartier Vaclac Havel** ainsi que la **fondation de l'AFM de Béziers**.

Cette démarche, permet aux résidents d'être acteur et exercer leur rôle de citoyen à part entière à travers une démarche bénévole, de solidarité.

Mais au travers de cet article c'est l'ensemble des personnes ayant participé à ces actions que nous souhaitons mettre à l'honneur : *résidents, bénévoles, partenaires, éducateurs et participants de près ou de loin aux différentes actions*

356€

C'est la somme récoltée et versée pour la recherche. Ils se sont investis avec sérieux et fierté.

Pour féliciter de leur implication et générosité, les personnes accompagnées du Foyer Séverine ont été récompensées par un diplôme remis par l'AFM de Béziers.



Journée à Montpellier

Une journée dédiée à l'autonomie, au partage et à la fin d'année. Les travailleurs ont vécu une expérience aussi enrichissante qu'inspirante.

Au programme :

- découverte du tramway,
- apprentissage des déplacements à l'aide du téléphone portable,
- visite du marché de Noël au « Peyrou » et déjeuner convivial au **Café Joyeux**.



Tout au long de la journée, chacun a pu développer ses compétences et gagner en confiance, en expérimentant des outils facilitant les déplacements du quotidien. L'utilisation du téléphone comme aide à l'orientation a permis de démontrer que les nouvelles technologies peuvent être de véritables leviers d'autonomie, s'il est utilisé dans le bon sens !! Certains nous ont étonnés par leur mémoire pour se repérer, pas besoin de téléphone !

Le repas partagé au Café Joyeux a illustré concrètement les valeurs d'inclusion.

Cette journée riche en découvertes et en partage a permis aux travailleurs de prendre pleinement conscience de leurs capacités. Elle a surtout montré que l'inclusion est une réalité accessible, portée par la confiance, l'accompagnement et l'ouverture aux autres.



Une journée riche en partage que nous ne sommes pas près d'oublier. Elle a permis de mettre en lumière les capacités d'adaptation de chacun, l'entraide et la cohésion d'équipe. Cette expérience collective restera un temps fort, marqué par la valorisation des compétences et la conviction que l'inclusion est non seulement possible, mais pleinement réalisable.

LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Offre Travail - Entreprise Adapté (EA)

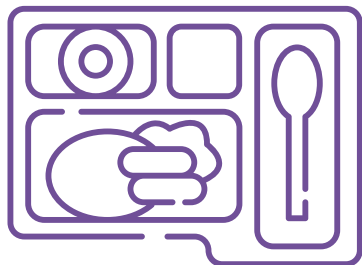
Le saviez-vous ?

L'entreprise adaptée : un acteur clé de l'inclusion professionnelle



Espaces verts, livraisons de linge et de repas... Les équipes de l'entreprise adaptée contribuent chaque jour au bon fonctionnement de nos établissements.

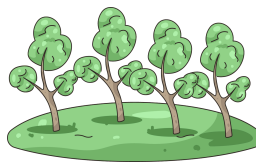
L'**entreprise adaptée (EA)** est un acteur important de notre organisation. Elle permet de valoriser les compétences de chacun tout en participant concrètement aux **services rendus à nos établissements et à nos partenaires.**



L'EA permet à des personnes reconnues travailleurs en situation de handicap titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) d'exercer une **activité professionnelle** dans un **cadre de travail adapté**, favorisant la **reconnaissance** et la **valorisation de leurs compétences**. Les personnes qui intègrent une entreprise adaptée sont **salariées de droit commun** et bénéficient d'un **contrat de travail** (CDD ou CDI).

Parmi les missions réalisées,

le travail en espaces verts occupe une place importante. Tout au long de l'année, les équipes entretiennent et embellissent les extérieurs de nos structures : tonte, taille, entretien... Un travail souvent discret, mais essentiel pour offrir à tous un cadre agréable.



Leur engagement et leur savoir-faire contribue pleinement à la qualité des services proposés par nos établissements !



Autre mission indispensable : celle assurée par nos trois chauffeurs, qui effectuent chaque jour la livraison du linge et des repas. Leurs tournées permettent d'approvisionner nos établissements mais aussi nos clients extérieurs. Par leur rigueur et leur organisation, ils constituent un véritable maillon central dans l'articulation de nos services.

Welcome

L'équipe s'agrandie

Avec l'arrivée de **M. Christophe Pagan**, que nous sommes heureux d'accueillir parmi nous. Son intégration vient renforcer une dynamique collective.

LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Offre Enfance -IME les Hirondelles

Le Carnaval, un moment de partage

Le jeudi 26 février, le site de l'IME de Sauvian a célébré le **carnaval** dans une ambiance joyeuse et colorée.

Enfants, familles et professionnels se sont **réunis hors les murs**, dans la salle polyvalente de Sauvian.



Cet événement, organisé chaque année pour le carnaval a pour objectif de favoriser le **lien entre les jeunes, leurs familles et les équipes**, tout en offrant un moment festif propice à **l'expression, à la créativité et au vivre-ensemble**. Déguisements, musique et nombreux sourires ont rythmé l'après-midi.



CARNAVAL

Petits et grands ont pleinement profité de cette journée conviviale, marquée par les échanges et le plaisir d'être ensemble.

Après le défilé, la fête s'est poursuivie autour d'un goûter, offrant à chacun un **temps de détente et de partage** pour clôturer cette belle après-midi.



● LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Offre Enfance – Ouverture de l'Unité d'Enseignement en Élémentaire Autisme (UEEA)

Béziers : une UEEA a ouvert ses portes à l'école Gaveau Macé

Depuis le 9 février, l'école Gaveau Macé de Béziers accueille une Unité d'Enseignement en Élémentaire Autisme (UEEA), un dispositif dédié aux **élèves présentant des troubles du spectre de l'autisme**. Cette ouverture s'inscrit dans une volonté partagée entre l'**Éducation nationale et l'Apeai OH** de renforcer l'**école inclusive** et de permettre à chaque enfant de trouver pleinement sa place **au sein du milieu scolaire ordinaire**.

Adapté aux besoins de chaque enfant

Elle s'inscrit également dans le cadre plus global de la transformation de l'offre médico-sociale en dispositif, visant à favoriser **des parcours** :

- plus **fluides**,
- plus **modulables**
- et davantage **inclusifs**.

Cette évolution traduit une dynamique territoriale qui privilégie l'intervention au plus près des **besoins des enfants**, en articulation étroite avec le milieu ordinaire, plutôt qu'une logique de prise en charge cloisonnée.



Un accompagnement personnalisé et progressif

Implantée directement dans l'école, l'UEEA propose un **accompagnement individualisé, adapté aux besoins** spécifiques de chaque élève. L'objectif est de construire un parcours scolaire personnalisé, respectueux du rythme, des compétences et des potentialités de l'enfant. Les temps d'inclusion dans les classes ordinaires sont organisés de manière progressive et accompagnée, afin de favoriser des expériences valorisantes.

Le dispositif repose sur une organisation structurée et sécurisante. Emplois du temps visuels, aménagement adapté des espaces, accompagnement individualisé : tout est pensé pour offrir aux enfants des repères clairs et constants. Cette structuration constitue un levier essentiel pour **développer l'autonomie, soutenir la communication** et renforcer la **confiance en soi**.

Au-delà de l'accompagnement des élèves, l'UEEA s'appuie sur un travail d'équipe étroit et engagé. Enseignants, éducateurs, direction et familles collaborent au quotidien, dans un dialogue constant, afin d'ajuster les réponses aux besoins de chaque enfant. **Coordination et confiance mutuelle** sont au cœur du fonctionnement de l'unité.

Avec l'ouverture de cette UEEA, l'Apeai OH confirme son engagement en faveur d'une école inclusive attentive aux singularités de chacun, où chaque élève peut avancer à son rythme et construire son propre chemin.

LA VIE DANS NOS STRUCTURES

Offre Soins - mise en place de l'équipe à responsabilité élargie

Qu'est-ce c'est ?

Il s'agit d'une équipe composée d'une dizaine de personnes qui a une mission avec des résultats attendus, qui connaît les limites de ces décisions et qui peut par conséquent organiser et gérer son travail sans en référer de manière permanente à son supérieur hiérarchique.

A quoi peut-elle servir au sein de l'offre soins ?

L'équipe à responsabilité élargie amène de la souplesse dans l'organisation du travail, peut simplifier certaines prises de décisions pratiques et peut surtout permettre d'aller plus vite dans la réalisation de la mission. L'équipe autonome trouve des solutions permet l'expérimentation et apporte un autre niveau de dynamique.

De quoi est-elle responsable ?

En 1, au sein de l'EAM de Montflourès les projets de réhabilitation sociale sur l'ensemble des unités de vie, villa comprise.

En 2, il s'agira de diffuser la réhabilitation psycho sociale et ses supports sur l'ensemble de l'offre.

Elle doit faire valider :



- Les changements horaires
- Sa feuille de route
- Le budget souhaité

Elle peut décider seule de :

- l'organisation du travail, des disponibilités nécessaires pour mettre en œuvre les projets, les porter, les évaluer
- Elle peut proposer des aménagements de travail qui prennent en compte les besoins des unités
- Elle peut décider de ses expérimentations, de ses modalités de communication

Résultats attendus :



- Autonomie de l'équipe
- Réalisation des objectifs
- Axe d'amélioration

FOCUS

Unité d'Enseignement Élémentaire Autiste

L'Apeai OH a ouvert en février 2026
au sein de l'école Gaveau Macé de Béziers,
une UEEA de 10 places.



Mais c'est quoi une UEEA ?

Une Unité d'Enseignement Élémentaire Autiste (UEEA) c'est une **classe spécialisée** pour les enfants présentant un **trouble du spectre autistique (TSA)**, intégrée dans des écoles ordinaires.

L'**accompagnement** est individualisé et adapté aux besoins de chaque élève.

Ce projet est le résultat d'un **travail partenarial** étroit entre le secteur médico-social de l'Apeai Ouest Hérault et l'Éducation nationale. Ensemble, les équipes ont construit une réponse **adaptée aux besoins spécifiques** des élèves, dans une logique d'**inclusion et de coopération**. Cela repose aussi sur un **travail commun** entre enseignants, éducateurs, direction et familles.

LES ÉVALUATIONS SONT TERMINÉES

Merci pour votre implication lors des évaluations qualité

L'Apeai Ouest Hérault souhaite **remercier l'ensemble des professionnels** pour leur **implication** et leur **disponibilité** lors de la préparation et de la **réalisation des évaluations qualité** menées en 2025 dans le cadre des recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS).

Votre **transparence** et la **richesse des échanges** ont permis de **valoriser le travail** réalisé au quotidien et mettre en lumière la **qualité de l'accompagnement** proposé aux personnes accueillies.



Bravo et merci à tous !



Plan d'action VIAS et ESMS

Vie Intime Affective et Sexuelle (VIAS)
Établissement et Services Médico-Social (ESMS)

En février, le **nouveau plan d'action 2026-2027** pour la **vie intime, affective et sexuelle** des personnes en situation de handicap et la lutte contre les **violences** a été lancé.



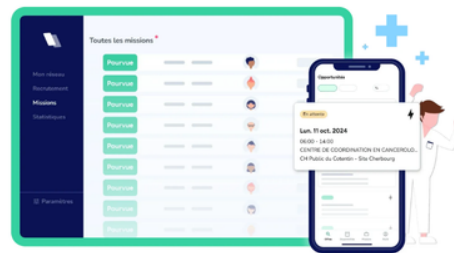
Il s'articule autour de **4 axes et 16 objectifs**. Tels que promouvoir le **respect** de la VIAS, assurer un **accès égal**, prévenir et **repérer les violences** et faire **évoluer les pratiques** professionnelles.

[Lire le Document](#)



Hublo, du nouveau dans le recrutement

L'Apeai Ouest Hérault intègre la plateforme **Hublo** pour **effectuer des remplacements** au sein de nos différents sites.



Les autres types de contrats tels que **les CDI** sont toujours postés sur notre **site internet** : Apeai Ouest Hérault rubrique **Recrutement**

Etablissements de santé : recrutez, remplacez et planifiez sur une plateforme unique



ALLO maltraitance ?

Depuis le 1er mars 2026, un **numéro national gratuit** existe pour **signaler les maltraitances** envers des **personnes en situation de handicap**.

Victime ou témoin appelez le **3133** :



NOS NOUVELLES ARRIVÉES

du 1^{er} octobre au 31 mars



AZAHAF Samir	Maitre de Maison
FUMAT Laura	Aide Médico Psychologique
GREGOIRE Morgane	Maître auxiliaire
GUERMET Pauline	Educatrice Spécialisé
HENRY Nicolas	Directeur d'Etablissement
KRAWAZYK Ludovic	Infirmier
MATUTANO Antonin	Moniteur Educateur
RUVIRA Manon	Monitrice Educatrice
SALEIL Jean-Bastien	Psychologue
SUPERY Fanny	Aide Soignante
DEBELLIS Mathilde	Aide Médico Psychologique
MAGNIEZ Mélanie	Aide Soignante
WITTKÖTTER Alexandra	Cheffe de Service
BASSO Nadia	Agent d'entretien
CAILLAUD Karen	Aide Médico Psychologique
DUFRIER Gwenaëlle	Aide Médico Psychologique
VALVERDE Amandine	Aide Médico Psychologique
PATOUX Manon	Cheffe de Service
VIDAL Christelle	Infirmière
HOUDE Virginie	Aide Soignante
PLANES Cindy	Aide Soignante de nuit
ROUHIER Stéphane	Chef de Service Maintenance
SEGUIER Sylvie	Comptable
FLEURENCE Sharon	Aide Médico Psychologique
GOS Marie	Educatrice Spécialisé

LES DÉPARTS À LA RETRAITE

de l'année 2025

PIERRE Annick Educateur Spécialisé	31/08/1987 au 30/06/2025
PETITCOLIN Brigitte Aide Médico Psychologique	22/06/1990 au 28/02/2026
CABROL Marie-Christine Agent d'entretien	03/05/2017 au 31/01/2026
AYUDA Evelyne Aide Médico Psychologique de nuit	19/07/2016 au 31/10/2025





Le parcours de Sophie **Passer de travailleuse à l'ESAT à salariée de l'APEAI OH !**



Du changement dans sa carrière

Bonjour, pouvez vous vous présenter ?

Bonjour, je m'appelle Sophie A.
Je travaille au sein de l'Apeai Ouest Hérault depuis 2018, où j'ai évolué au fil des années.

Que faisiez vous avant ?

J'ai débuté à l'Apeai en tant que travailleuse à la blanchisserie de l'ESAT. Mes missions consistaient principalement à repasser et plier le linge. Je participais également aux livraisons dans les écoles, accompagnée d'un autre professionnel.

Puis j'ai souhaité changer d'atelier car la blanchisserie ne me convenait plus. J'ai donc occupé un poste d'agent d'entretien, où je réalise aujourd'hui des tâches variées comme le nettoyage des chambres et des salles de bain.

Avez vous pris le temps de la réflexion avant ce changement de poste ?

J'étais très intéressée par cette évolution et, lorsque l'opportunité s'est présentée, j'ai choisi d'accepter la proposition de travail au FDV Cantaussels.

Pourriez vous nous en dire plus sur votre changement de carrière ?

Après une période d'arrêt maladie, j'ai repris une activité professionnelle au foyer de vie Cantaussels en mi-temps thérapeutique, depuis le 8 septembre, avec des horaires adaptés.

Très motivée, j'ai accepté une mise à disposition au sein du foyer de vie, qui s'est concrétisée par la **signature d'un CDI** à partir du 1er avril.



Aujourd'hui, je suis passée du statut de travailleuse en ESAT à celui de salariée de l'Apeai Ouest Hérault.

ÉVÉNEMENTS

Prévention et sensibilisation



Ajouter les dates
à votre agenda !



Venez participer à nos actions de sensibilisation 2026

Avril
20 et 23

VIOLENCES CONJUGALES :

Intervention dans les locaux de l'AIST.

Juin
04 et 05

PARENTALITÉ* :

Thème : équilibre vie personnelle / professionnelle et gestion de sa parentalité au travail. (4 ateliers en demi-journée)



**sous réserve qu'un établissement puisse accueillir la session.*

Septembre
24

SOMMEIL

Sensibilisation en format webinaire

Octobre
15 et 16

SANTÉ MENTALE

Référent PSSM (2^e session) : Formation organisée avec l'URIOPSS. Inscriptions déjà ouvertes. Lieu : ESAT.

Novembre
du 16
au 22

SEEPH

Semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap

ÉVÉNEMENTS

Dans nos structures

 **Ajouter les dates à votre agenda !**



Événements à venir

**Avril
14**

CONCOURS DE PÉTANQUE

Concours de pétanque au boulodrome Pierre de Coubertin à Béziers. Invitation de 9 établissements dont 8 hors APEAI. Evènement de 9h30 à 15h30

**Mai
07**

BROCANTE

Brocante avec invitation des familles des résidents de 15h à 18h.

**Juin
du 1 au 11**

TRANS'OCCITANIE

Il s'agit d'une randonnée itinérante inclusive portée par la Ligue du Sport Adapté Occitanie. *Date selon le parcours choisi.*

**Juin
23**

FÊTE DE L'ÉTÉ

Un moment de partage à l'EAM de Montflourès.



Représentation de BAO PAO de l'ATO de Montflourès

Et régulièrement retrouvez les dates de représentation

du groupe "Les Arcs en Scène"



ON PARLE DE NOUS

Retrouvez les articles de presse et nos mentions sur les réseaux sociaux



L'association locale à suivre

L'Apeai Ouest Hérault célèbre 60 ans d'accompagnement et d'innovation

En 2025, l'Apeai Ouest Hérault célèbre un anniversaire majeur : 60 ans d'engagement au service des personnes handicapées. Acteur majeur du département, l'association familiale œuvre depuis six décennies pour l'inclusion et l'accompagnement de tous. Implantée sur plus de 14 sites d'accueil de 7 communes, l'Apeai Ouest Hérault accompagne aujourd'hui plus de 520 personnes présentant des troubles du neurodéveloppement (TND), des troubles psychiques, des situations de polyhandicap ou de déficience intellectuelle. Cette mission essentielle est portée au quotidien par près de 350 salariés, engagés et formés continuellement.

Pour marquer cette « année versaïre » symbolique, l'association a choisi de se réinventer. Une transformation de l'offre est engagée afin de mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées. Cette dynamique se traduit notamment par une nouvelle



confiance partagée : celle des familles, des personnes accompagnées, des salariés investis au quotidien et des nombreux partenaires. Chacun contribue à cette dynamique.

Et l'avenir s'annonce prometteur grâce à de nouvelles initiatives et de nouveaux projets, notamment l'acquisition d'un terrain à Cazouls-lès-Béziers dédié au développement de l'offre enfance. Ces avancées s'appuient sur des partenariats solides, avec la signature d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) avec l'ARS et le Département jusqu'en 2029, plusieurs conventions avec la CAF, la Police nationale, et prochainement l'adhésion à la Charte Romain Jacob. Autant d'engagements qui confirment l'Apeai Ouest Hérault comme une association locale à suivre. Pour découvrir les prochaines actions de l'Apeai Ouest Hérault ou soutenir ses projets rapprochez-vous de l'association ou consultez son site internet.

Les 60 ans ont également été célébrés en soufflant les bougies, retransmis en vidéo depuis nos différents sites et en présence de personnalités publiques.

Ces 60 années d'existence sont avant tout le fruit d'une

septembre par des personnes en situation de handicap, a marqué les esprits et rassemblé un large public. En novembre, le marché de Noël de Colombiers a offert de beaux moments de partage, de convivialité et de rencontre.

travailleurs de l'ESAT Les Ateliers Via Europa ainsi que le renforcement du tissu économique local à travers l'arrivée de nouveaux partenaires, tels que VegaCE. Le coup d'envoi d'un match de rugby de l'ASBH, donné en

identité graphique, un site internet entièrement repensé, ainsi qu'une programmation d'événements forts et fédérateurs. Parmi les temps forts de l'année, figurent la remise des médailles du travail aux



www.apeaiouestherault.fr

1111 Traverse de Colombiers

BÉZIERES





Romaric Bruiant Entrepreneur engagé et passionné

2 sem. • 🌐

✨ Une nouvelle capsule multisensorielle VirtySens installée à Béziers ! ✨

Hier, nous avons eu le plaisir d'installer une capsule multisensorielle VirtySens au sein de APEAI O.H - MAS de Montflourès, à Béziers.

Un moment fort, porté par une véritable dynamique collective.

Je tiens à remercier chaleureusement Mme **Corinne Bailly** pour l'organisation exemplaire des formations, ainsi que pour la qualité, l'engagement et le dynamisme des équipes présentes. Leur implication démontre une réelle volonté d'innover au service des personnes accompagnées.

🙏 Merci également à **AG2R LA MONDIALE** pour sa participation au financement de cette troisième capsule dédiée à l'offre de soin. Un soutien essentiel pour faire avancer des projets concrets, inclusifs et porteurs de sens.

🍌 Et bien sûr, un grand merci à **Romaric BRUIANT**, Directeur Général APEAI Ouest Herault, d'avoir porté ce projet avec conviction et de permettre à ses établissements de bénéficier de ce dispositif innovant.

Chaque installation est une étape supplémentaire vers plus de bien-être, de stimulation et d'inclusion pour les personnes fragilisées.

À très bientôt pour la suite de l'aventure.

**#VirtySens #InnovationSociale #Handicap #Inclusion #BienEtre #Soin
#Neurostimulation #Béziers**





13 février, 12:19 · 🌐

🎉 Un début d'année à 100 à l'heure ! 🎉

Vous l'aurez peut-être remarqué... nous avons été un peu moins présents sur les réseaux ces dernières semaines. Et pour cause : ce début d'année a été particulièrement riche en activités pour nos résidents !

Ils n'ont pas arrêté une minute autant sur l'établissement qu'à l'accueil de jour 😊

🌟 Loto à la salle Galabru

🟡 Démarrage des ateliers « tricot »

🎨 Journée exceptionnelle autour du BAO PAO avec les Arcs en Scène

🧘 Séances de Biodanza pleine d'énergie tous les lundi

🎨 Nombreux Ateliers créatifs et peinture

🎤 Karaké endiablé

🖼️ Sortie à l'exposition de peinture

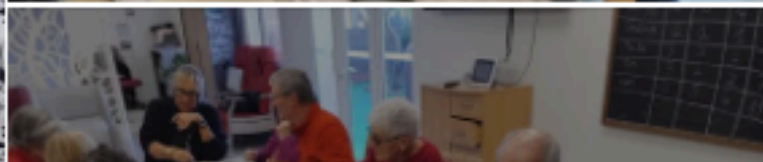
📖 Visite à la médiathèque


Et parce que janvier rime aussi avec gourmandise... 🍷

Nous avons partagé la traditionnelle galette des rois offerte par les élus, avant de poursuivre avec une Chandeleur tout aussi conviviale début février 🥞

Il y en a eu pour tous les goûts : culture, créativité, mouvement, partage... et plaisirs sucrés !

Merci à tous les intervenants, partenaires et élus qui contribuent à faire vivre ces beaux moments 😊



 7 décembre 2025 · 🌐

🎵 Les Arcs en Scène de IAPEAI ont animé le marché de Noël aujourd'hui avec une interlude musicale festive.

Leurs mélodies ont rassemblé les passants venus flâner parmi les chalets et profiter de l'ambiance chaleureuse des fêtes ✨🎄



60 ans de l'APEAI Ouest Hérault : 60 ans d'engagement, d'humanité et d'inclusion !

En ce jour particulier du 13 novembre, marqué à jamais dans notre mémoire collective, j'ai eu la chance de participer à un tout autre anniversaire, porteur d'espoir et de sens.

Celui des 60 ans de l'APEAI Ouest Hérault, une association emblématique de notre territoire, qui agit chaque jour en faveur des personnes en situation de handicap. À cette occasion, j'ai eu l'honneur d'ouvrir la cérémonie en tant que Vice-Présidente du Département de l'Hérault déléguée aux Solidarités, aux Personnes et à l'Autonomie, pour porter la volonté forte du Président Kléber Mesquida et de tout l'exécutif départemental : agir pour une société plus juste, inclusive et respectueuse de la dignité de chacun.

Lors de mon discours, j'ai tenu à rappeler que :

« Soixante années d'histoire, d'engagement et d'humanité, au service d'une cause essentielle : la reconnaissance pleine et entière des droits et de la dignité des personnes en situation de handicap. »

L'APEAI, c'est aujourd'hui 14 sites d'accompagnement, 520 personnes accueillies, 350 professionnels engagés et autant de familles, de bénévoles et de partenaires mobilisés pour faire de l'inclusion une réalité vécue au quotidien.

Le chemin parcouru est immense, mais les défis restent nombreux.

C'est pourquoi je reste pleinement engagée pour :

- renforcer la participation des personnes accompagnées dans les décisions qui les concernent,

- encourager l'innovation sociale et numérique au service de l'autonomie,


et poursuivre notre plaidoyer pour que le handicap soit reconnu comme une composante naturelle de la diversité humaine.


Merci à toutes celles et ceux — professionnels, bénévoles, familles, partenaires — qui font vivre chaque jour les valeurs d'humanité et de solidarité. Et surtout, merci aux personnes accompagnées, qui donnent tout son sens à notre action publique.

Longue vie à l'APEAI Ouest Hérault avec laquelle nous avons signé le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) et avec la représentante de l'ARS, Muriel Kordylas.








Vendredi 28 novembre, le ciné-débat a rassemblé habitants, producteurs et acteurs engagés au Domaine de la grande Canague à Montady pour un temps fort autour de l'alimentation durable.











 Après le visionnage du film, nos quatre intervenants ont échangé avec le public sur les enjeux du territoire : production locale, circuits courts, savoir-faire et transitions alimentaires.


 La soirée s'est clôturée par une dégustation gourmande et solidaire, préparée par les travailleurs accompagnés de l'ESAT Les Ateliers Via Europa (Apeai Ouest Hérault) et les chefs Olry, Cagnoli et Bonano.

Au menu :

-  Pois chiches aux aromates, huile d'olive & chorizo
-  Tartine à la tapenade, légumes de chez nous & copeaux de jambon
-  Cabécou, pavé de brebis & miel
-  Pannacotta au safran d'ici & pâte de coing

 Des bouchées 100 % locales, conçues avec les produits de nos producteurs du territoire :

-  Pois chiches du Château de Perdiguièr (Maraussan)
-  Légumes de la Régie agricole de Cazouls-lès-Béziers et de la Cueillette St Aubin
-  Charcuterie de la Boucherie L'Art de la Viande (Montady)
-  Fromages de La Compagnie Des Fromagers (Montady)
-  Pain du Fournil de Maraussan
-  Huile d'olive de L'Olivine (Lespignan)
-  Miel du Rucher des Collines d'Ensérune (Lespignan)
-  Pâte de coing Le chaudron d'Aurélië (Lespignan)
-  Safran de Safran Droy (Vendres)
-  Vin des Vignerons du Pays d'Ensérune

 Merci à toutes et tous pour votre présence et votre engagement !

Retrouvez toutes les photos de la soirée ici : <https://lnkd.in/e9axmK3f>

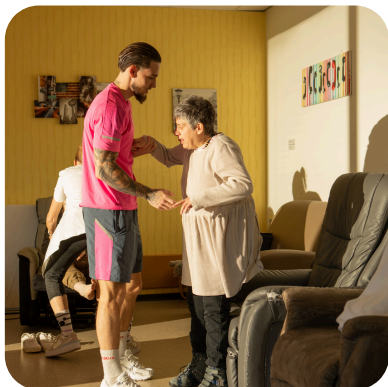
[ADEME Apeai Ouest Herault Officiel](#)



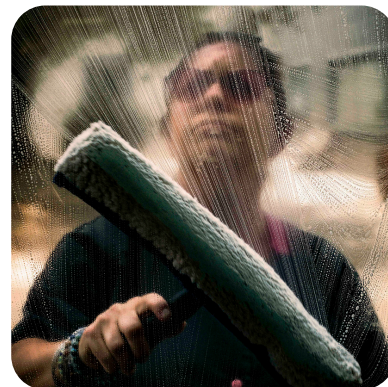
Nos missions

[Découvrir en vidéo](#) ici ou
sur notre site internet

PRENDRE SOIN



TRAVAILLER



SENSIBILISER



ENSEIGNER



ACCOMPAGNER



Liens utiles



- [Site internet
apeaiouestherault.fr](http://apeaiouestherault.fr)



- [Linkedin
Apeai Ouest Hérault Officiel](#)



- [Youtube
Apeai Ouest Hérault Officiel](#)



- [Facebook
Apeai Ouest Hérault Officiel](#)



- [Instagram
apeaiouestherault](#)



- [Helloasso
Apeai Ouest Hérault](#)

