

# STRATÉGIE RSO





## GOUVERNANCE



“La force de notre association est la contribution de chaque membre qui en fait partie, grâce à des **réalisations et des évolutions collectives**, nous pouvons dire que notre gouvernance évolue vers une **approche participative**” Romaric BRUIANT, **Directeur Général**

## À Savoir

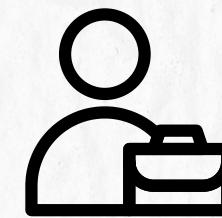
Les commissions permettent une **participation active** de nos membres.

Le conseil d'administration **approuve ou arrête** toute les décisions importantes (33 décisions en 2024).

Les groupes de réflexion sont dédiés au **développement durable et à la cellule travaux**, ainsi que des correspondants spécialisés en informatique (Qualité et Ogirys).

## Chiffres clés 2024

- **47** réunions
- **6** commissions
- **5** groupes de réflexion
- **163** participants aux commissions
- **47** réunions pour nos **6** commissions
- **5** bureaux soit **20h** de réunion
- **8** C.A. soit **24h** de réunion
- **33** délibérations du C.A.
- **24** réunions hebdomadaires entre le Président et le Directeur Général
- **2** séminaires : Membres du Conseil et les Directions



**351**  
salarié(e)s



**180**  
adhérents

## Chiffres clés RH/PAIE 2024

- 75% de femmes
- 66 métiers différentes
- 98.5% Index égalité professionnelle
- 82% de notre personnel travaille à **temps plein**

- Le nombre moyen d'équivalents temps plein pour l'année 2024 s'élève à **326.59**
- Nous avons conclu **837** contrats à durée déterminée (**CDD**) impliquant **149 personnes distinctes**

L'APEAI OH participe activement à la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées** (SEEPH) en organisant plusieurs évènements :

- **1 jour, 1 handicap** : chaque jour les salariés reçoivent des informations sur un handicap spécifique
- **Duo-day** : des travailleurs handicapés partagent une journée de travail avec différent services au siège social
- **Formation sur le vieillissement** : les salariés utilisent un simulateur de vieillissement pour mieux comprendre la perte d'autonomie



Le taux légal d'emploi de personnes en situation de handicap **est fixé à 6 %**, à l'APEAI OH, nous employons **2,75 fois** plus de personnes reconnues RQTH que ce minimum légal.



Politique salariale et augmentation : Prime Ségur de la santé pour tous depuis 1<sup>er</sup> janvier 2024 cela concernait 132 salariés CDI, CDD et apprentis de l'Apeai.

## Faits Marquants



L'association a consacré près de **140 484€ pour la formation** professionnelle des salariés.

**310 salariés** ont été formées pour environ 6 897 heures



## Ce que propose l'APEAI Ouest Hérault



### A l'ESAT

- Utilisation des produits **éco-responsables**
- Déchets **100% recyclables**



La **certification RABC** (*risk analysis and biocontamination control*) concernant la gestion des risques de contamination microbiologiques dans le traitement du linge



### Réduction de l'empreinte environnementale

- Référentiels de température
- Économies d'eau et d'électricité
- Gestion des déchets (tend vers le 100% recyclable)
- Utilisation de produit éco-responsables



### Valorisation des déchets électroniques

- Tri et recyclage d'équipements obsolètes
- Collaboration avec des ateliers de travailleurs handicapés (ATO) pour favoriser l'inclusion sociale.

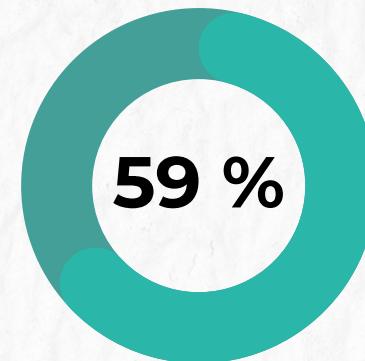


### Achat responsables et projets innovants

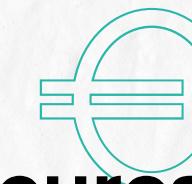
- Circuits courts
- Forêt nourricière



## Un budget annuel de 23 millions d'euros



La masse salariale a représenté **58.53 %** du budget total de l'association



## Chiffres clés 2024

- **15** bilans
- **11** budgets, soit **23 062 €**
- **28 566 €** produits de fonctionnement
- **7 798** écritures d'achats
- **114 779** lignes saisies

## Les résultats administratifs des établissements conventionnés

- ARS : 37 906 €
- Département : 71 688 €

Le résultat consolidé 2024 est un **excédent de 76 986 €** cette année contre une perte de 260 233 € en 2023



## Des équilibres financiers positifs

- Capacité autofinancement importante : **2 823 000 €**
- Un fond de roulement net global de **10 407 €**
- Un excédent de fond de roulement : **1 526 000 €**
- Une trésorerie importante : **11 933 000 €** dont une partie déjà mobilisée sur des projets futurs



TERRITOIRE



**12 établissements**



**7 villes et villages**

L'Apeai Ouest Hérault est présente dans tout le territoire de l'ouest Hérault avec plus de 12 établissement dans 7 villes et villages



## Le Club des Partenaires

Le club partenaire de l'APEAI Ouest Hérault vise à **fédérer un réseau d'acteurs** engagés dans **l'accompagnement éducatif, social et médico-social**. Il permettrait de **mutualiser des ressources, échanger des bonnes pratiques** et **développer des projets en communs**.

## Nos Partenaires

- Les associations et fondations
- Les collectivités et les institutions publiques
- Les entreprises privés
- Les structures académiques



PROJET À VENIR

## GOUVERNANCE

- Création d'un espace de propositions d'idées à destination des salariés , via le site internet ou la future messagerie interne (à définir).
- Newsletter mensuelle résumant les décisions du comité administratif, les avancées des commissions et les prochaines échéances.

## SOCIAL

- Renforcement des actions autour de la Qualité de Vie au Travail (groupe de réflexion dédié, atelier santé mentale, ergonomie des postes).
- Portraits des salariés publiés sur les réseaux sociaux et le site web, pour valoriser les parcours, les métiers et encourager l'inclusion.

## ENVIRONNEMENT

- Lancement d'un bilan carbone global et élaboration d'une feuille de route vers la neutralité carbone à l'horizon 2023.
- Création d'un label "Zéro déchet" interne pour encourager les bonnes pratiques dans les services.

## ÉCONOMIE

- Mise en place d'un fond d'innovation sociale pour soutenir des micro-projets portés par les équipes.
- Ouverture d'une activité économique solidaire (type recyclerie, chantier d'insertion) pour créer de l'emploi local durable.

## TERRITOIRE

- Développement de projets inter-associatifs et entre partenaires, à l'échelle de l'Ouest Hérault.
- Organisation d'un forum territorial annuel sur l'inclusion réunissant les citoyens, les partenaires, les institutions, les salariés, les bénéficiaires et leurs familles (programme : ateliers interactifs et préventifs, présentation des métiers du médico-social, écoute des familles...).